START LEADERSHIP

1jähriges internes Programm für Nachwuchsführungskräfte

2 INHALT

DAS START LEADERSHIP PROGRAMM - INHALT

METHODIKEN DER FÜHRUNGSENTWICKLUNG HEUTE

DIE ZIELE DES FÜHRUNGSKRÄFTEPROGRAMMS

WELCHE INHALTE BIETEN WIR

DER ZEITVERLAUF DES PROGRAMMS

UNSER TEAM

INHALT

Passion for Leadership

START Leadership ist ein Qualifizierungsprogramm für den Führungsnachwuchs im Mittelstand.

Mit **START Leadership** werden Führungstalente im Unternehmen aufgespürt und der Führungsnachwuchs effektiv und wirksam ausgebildet.

Pragmatisch – praxisorientiert – authentisch

Ziele

Authentische und wirksame Führung. Fachliche und persönliche Weiterentwicklung

Zielgruppe

Mitarbeiter mit erster Führungserfahrung bzw. mit Führungspotenzial

Programm

Einjährige Begleitung mit
Potenzialanalyse und Führungsprofil
5 Module à 2 Tagen
Praxistransfer in allen Modulen
Kollegiales Teamcoaching
2 Individualcoachings

4 UNSERE METHODIK

Passion for Leadership

ENTWICKLUNGSORIENTIERUNG

- Lernen, Wissen aneignen
- Der Blick auf Führung verändert sich
- Die innere Haltung verändert sich

ERFAHRUNGSORIENTIERUNG

- Theorie verstehen über hohen Praxisbezug
- Selbst handeln und üben (über Übungen / Rollenspiele)
- Echte Probleme lösen

GRENZEN ÜBERSCHREITEN

- Erfahrung kommt von »Gefahr«.
- Führungskräfte öffnen sich in der Gruppe und überwinden eigene Grenzen – darin liegt die Entwicklungschance (Feedback, KTCs, Coachings)

ZIELE DES START LEADERSHIP PROGRAMMES

Passion for Leadership

MANAGEMENT-KOMPETENZEN

- Sitzungen effizient führen
- Ergebnisse erfolgreich präsentieren
- Budgets verstehen u. nutzen
- Projekte u. Prozesse effektiv führen
- Entscheidungen klar kommunizieren
- Persönliche Arbeitsmethodik entwickeln
- Aufgaben u. Projekte priorisieren

FÜHRUNGS-KOMPETENZEN

- Authentisch und agil führen
- Sinn u. Fokus vermitteln
- Wertschätzende Kommunikation
- Konflikte wirksam lösen
- Mitarbeiter fördern und fordern
- Dialogisch führen
- Teams führen

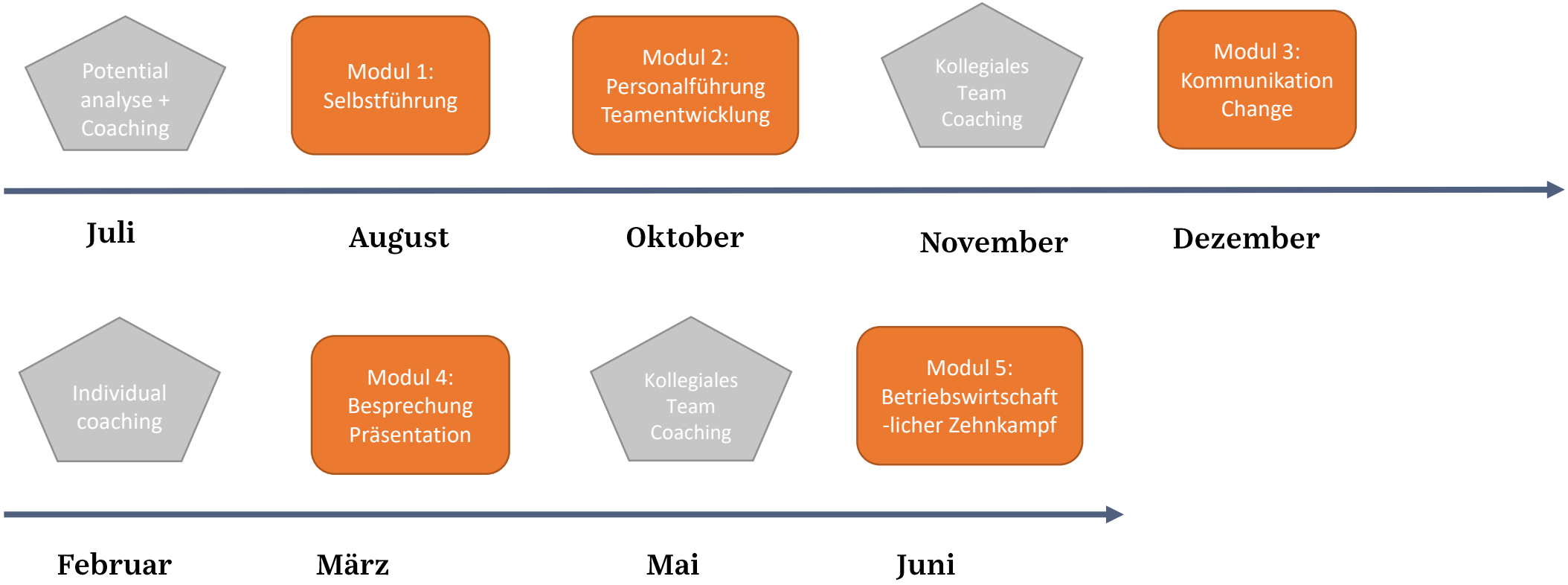
PERSÖNLICHKEIT

- Die eigene Persönlichkeit besser kennenlernen
- Persönliche Entwicklung aktiv gestalten
- Eigene Ressourcen u. Potenziale nutzen
- Selbstbewusst u. überzeugend auftreten
- Innere Balance schätzen und finden
- Resilienz stärken

UNSER ZEITVERLAUF DES START LEADERSHIP PROGRAMMES

Passion for Leadership

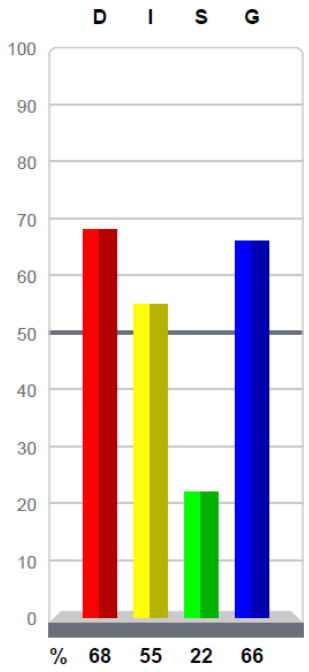
Beispielhaft



Passion for Leadership

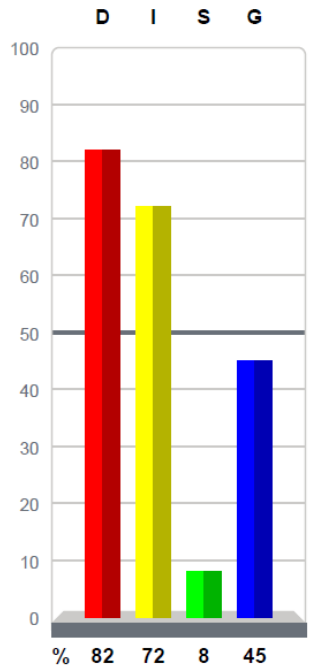
Adaptierter - Stil

Grafik I

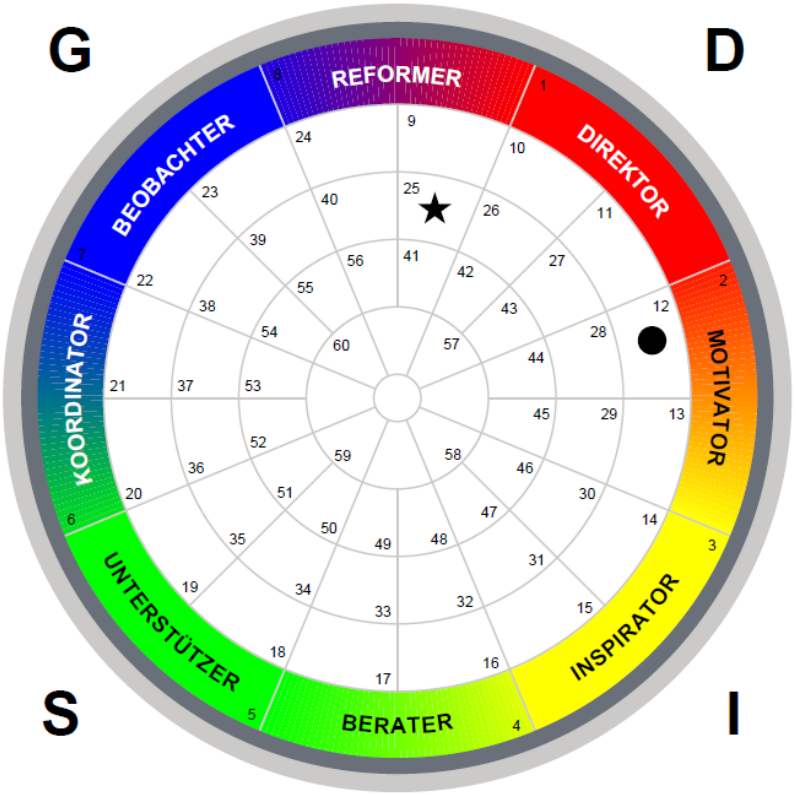


Basis - Stil

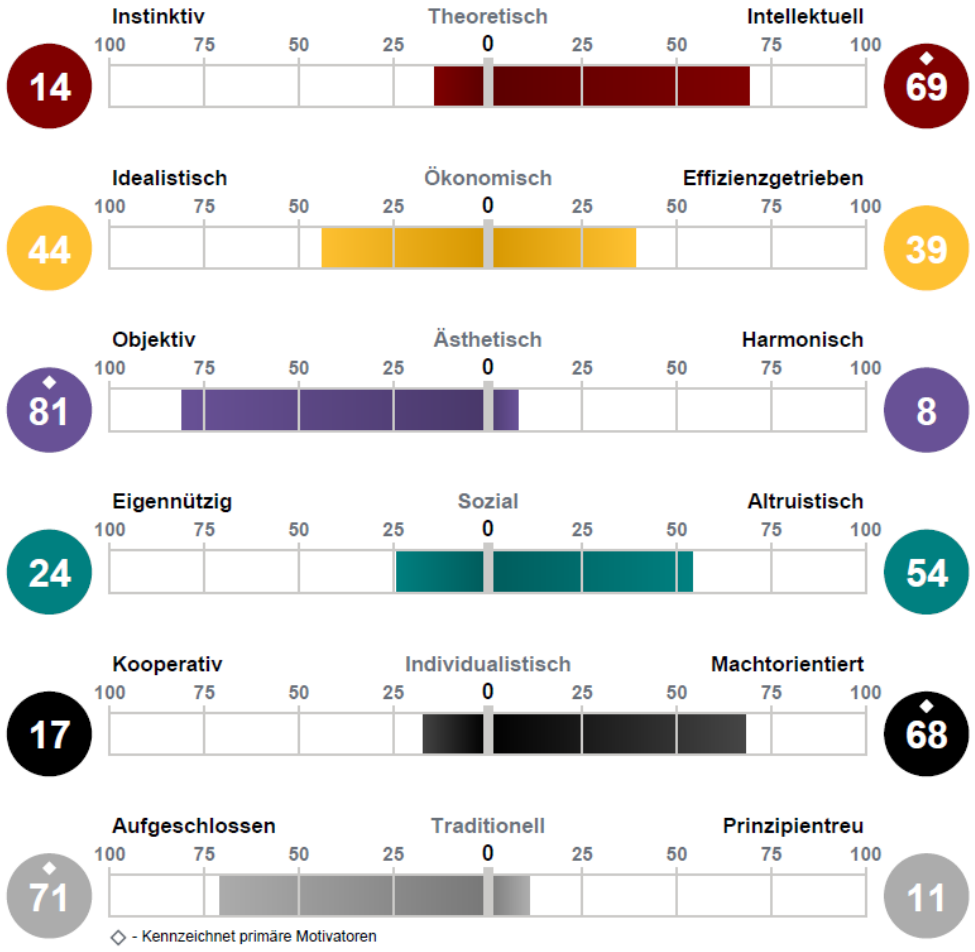
Grafik II

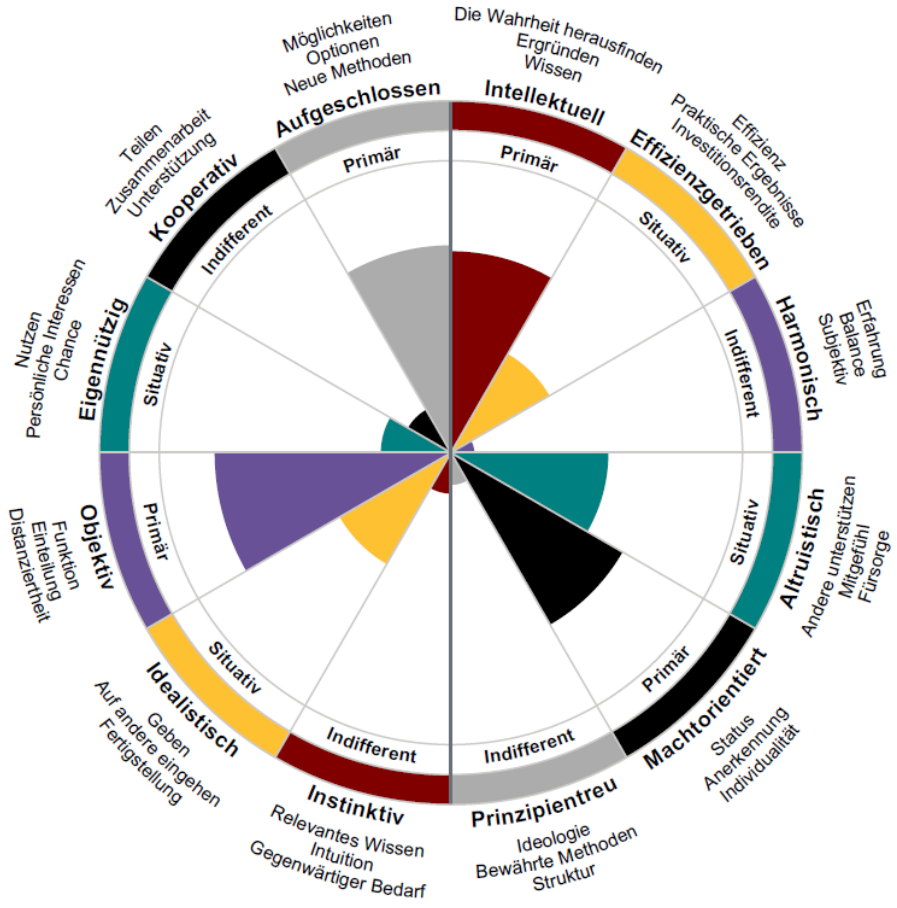


Basis: deutschsprachige Normierungsstudie 2017 R4



MOTIVATOREN / Driving Forces INSIGHTS MDI





KTC (Kollegiales Team Coaching)

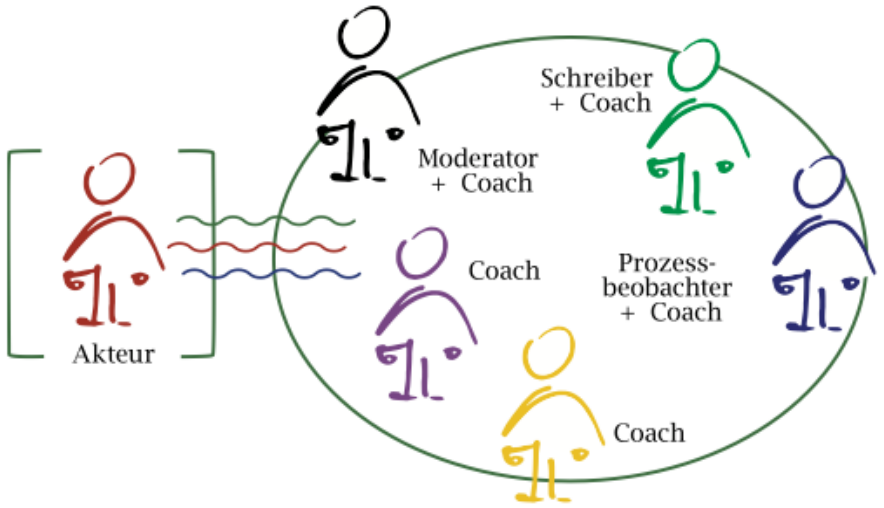
Passion for Leadership

Methodik:

Beim Kollegialen Team Coaching beraten sich Kollegen gegenseitig bei schwierigen Themen. Durch die Erfahrungen der Teilnehmer entsteht eine Vielfalt von Lösungsmöglichkeiten, Perspektiven und Anregungen.

Ziel:

Die Teilnehmer erlernen eine systemische Haltung, in deren Fokus der wertschätzende und produktive Umgang miteinander steht.



IHR NUTZEN

Passion for Leadership

- Maßgeschneidertes Führungsprogramm (in-house)
- Umfangreiche Dokumentation und Arbeitshandbuch zur kontinuierlichen Führungsarbeit
- Kombination von bewährten und neuen Methoden in der Führung
- Lösung konkreter, echter Fälle
- Erfahrene, praxisorientierte Referenten
- Etablierung eines einheitlichen Führungsverständnisses – auf Ihr Unternehmen bezogen
- Bindung der Führungskräfte ans Unternehmen
- Ausbildung von Führungskräften aus den eigenen Reihen
- Aufwertung des Arbeitgeber-Marketing

Passion for Leadership

Dipl.-Kauffrau | MA | geb. 1965

STEFANIE NORDMANN

SCHWERPUNKTE

Führungsprogramme
Potenzialdiagnostik
Start Up und Geschäftsmodellentwicklung
Karrierecoaching

ERFAHRUNG

Aufbau von Bildungsprojekten in den neuen Bundesländern
Langjährige Umsetzung von Führungskräfteprogrammen bei Sozialträgern und Mittelstand
Umsetzung von Mentoringprogrammen im Auftrag des Sozialministeriums in MV
Karriereprogramme im Mittelstand
Start Up Beratung in den neuen Bundesländern

WESENTLICHE STATIONEN

Bertelsmann Stiftung – Schulentwicklungsprojekte in NRW, Evangelische Schulstiftung Nordelbien/MV Vorstandsmitglied, Geschäftsführung, Denkfabrik Stralsund GmbH

Passion for Leadership

Unternehmensberaterin + Coach | MSc in International HR Management | geb. 1969

MYRNA STUCKERT

SCHWERPUNKTE

Führungskräfteentwicklung
Systemische Einzel- und Teamcoachings
Strategische, internationale HR Beratung
Beratung und Begleitung in Changeprojekten

ERFAHRUNG

Dozentin bei der Hamburg School of Business Administration, Leuphana Universität, Deutsche Gesellschaft für Personalführung
Über 20 Jahre in führenden Positionen im strategischen und operativen, internationalem Personalwesen
Unternehmensberatung von mittelständischen Unternehmen inkl. Business Coaching

WESENTLICHE STATIONEN

Euler Hermes Kreditversicherungs-AG, Exxon Group of Companies UK,
Montblanc International Holding - Mitglied der Geschäftsführung
Unternehmensberatung: Myrna Stuckert – coaching & consulting

REFERENT für betriebswirtschaftlichen Zehnkampf

Passion for Leadership

Unternehmensberater | Dipl. Wi-Inf., MSc Service Management, MBA (London Business School, Columbia New York) | geb. 1977

SEBASTIAN BRETAG

SCHWERPUNKTE

Führen und Managen von Umbruchsphasen: Turnaround- und Wachstumsmanagement.
Mini MBA: Betriebswirtschaftlicher Zehnkampf mit Best Practices, Tools & Methoden aus der Beratungspraxis und Industrie. Schaffung von Transparenz, Analysieren & Entscheiden mit Zahlen und Umsetzen mit Struktur und Persönlichkeit.

ERFAHRUNG

Systemischer Organisationsberater
Partner Turnaround Management Beratung
Interimistische CEO und CFO Positionen im gehobenen Mittelstand
Dozent Frankfurt School of Finance and Management
Ehemaliger Leistungssportler (Leichtathletik Nationalmannschaft)

WESENTLICHE STATIONEN

Direktor bei Atreus in München, dem Marktführer für Interim Management auf C-Level

Partner und zuvor Senior Management Positionen bei führenden Management Beratungen

Passion for Leadership

Einjährige Führungsbegleitung mit:

- Potentialanalyse und Führungsprofil
- 5 Modulen à 2 Tage (Fr – Sa)
- Praxistransfer in allen Modulen
- Lernpartnerschaften zur gegenseitigen Umsetzungshilfe
- 2 x 2 Stunden Individualcoachings
- 2 x 1 Tag Kollegiales Teamcoaching